

RALF FREUDENTHAL

Entwicklung von Organisationen, Führung und Zusammenarbeit



Kernkompetenzen

1. Organisationsentwicklung & Transformation

- Entwicklung organisationaler Zielbilder und Veränderungsarchitekturen (GIZ)
- Begleitung der Neuausrichtung der Personalentwicklung im Kontext organisationaler Transformation (AOK PLUS)
- Entwicklung von Führungs-, Zusammenarbeits- und Organisationsmodellen (Yello)
- Aufbau und Weiterentwicklung organisationaler Strukturen und Arbeitsweisen in Linien- und Beratungsrollen (DIS, RED, futurebirds)
- Gestaltung von Führung, Zusammenarbeit und organisationalen Rahmenbedingungen als integriertes System (GIZ, Yello, AOK PLUS)

2. Organisationsdesign

- Entwicklung von Organisationsstrukturen, Rollen und Verantwortlichkeiten
- Aufbau nationaler Vertriebs-, Recruiting- und Contracting-Strukturen (DIS)
- Entwicklung internationaler Rekrutierungsstrukturen (Business Development DIS)
- Entwicklung des Rollenmodells Personalentwicklung ↔ Agile Coaches (AOK PLUS)
- Entwicklung eines Team Development Frameworks (Yello)
- Gestaltung von Organisationsstrukturen und Prozessen (RED)
- Definition von Rollen, Verantwortlichkeiten und Schnittstellen in nationalen Organisationsstrukturen (Head of Recruiting Operations DIS)

3. Leadership, Kultur & Zusammenarbeit

- Entwicklung einer Leadership-Development-Strategie für rund 500 Führungskräfte (AOK PLUS)
- Entwicklung und Begleitung der People-Lead-Rolle (Yello)
- Coaching von Führungskräften und Führungsteams (Yello, GIZ, AOK PLUS, RED)
- Entwicklung gemeinsamer Führungsverständnisse und Führungsprinzipien (RED, GIZ, Yello)
- Entwicklung von Trainings- und Entwicklungsarchitekturen für Führungskräfte (RED, GIZ, AOK PLUS)
- Aufbau eines internationalen Culture-Ambassador-Netzwerks (GIZ)

RALF FREUDENTHAL

Entwicklung von Organisationen, Führung und Zusammenarbeit



- Förderung psychologischer Sicherheit sowie partizipativer und rollenbasierter Zusammenarbeit (GIZ, Yello)
- Entwicklung organisationsübergreifender Zusammenarbeit und Kultur über konkrete Führungs- und Arbeitspraktiken statt über Leitbilder (GIZ, Yello, RED)

4. Lernen & organisationale Entwicklungsfähigkeit

- Entwicklung von Lernarchitekturen und Entwicklungsformaten für Führungskräfte, Teams und Organisationen (GIZ, AOK PLUS)
- Entwicklung eines Modells „Agile Personalentwicklung“ und Neuausrichtung der Rolle der Personalentwicklung (AOK PLUS)
- Aufbau von Multiplikatoren-, Lern- und Befähigungsnetzwerken (GIZ)
- Hochschullehre für Innovation und Agile Organisationsentwicklung (EHS Basel)

5. Business Development & Organisationsausbau

- Entwicklung neuer Geschäftsfelder und Geschäftsmodelle (Business Development DIS)
- Aufbau und Skalierung eines Geschäftsbereichs bis rund 10 Mio. € Jahresumsatz (Director DIS)
- Entwicklung von Business Cases für neue Märkte und Geschäftsfelder (Business Development DIS)
- Entwicklung und Implementierung internationaler Rekrutierungsmodelle (Business Development DIS)
- Entwicklung neuer Service- und Organisationskonzepte von der Idee bis zur Umsetzung
- Beratung und Begleitung von Geschäftsführern, Executives und Management-Teams
- Entwicklung von Entscheidungsgrundlagen, Handlungsempfehlungen und Veränderungsarchitekturen für Führung und Management
- Moderation und Begleitung komplexer organisationsübergreifender Veränderungs- und Abstimmungsprozesse