

RALF FREUDENTHAL

Entwicklung von Organisationen, Führung und Zusammenarbeit



Weitere ausgewählte Mandate

Coartifakt – Entwicklung einer nutzerzentrierten HR-Strategie

Beratung und Coaching der Geschäftsführung bei der Entwicklung einer nutzerzentrierten HR-Strategie mit Fokus auf strategische Ausrichtung, Positionierung und der Talentgewinnung.

- Entwicklung einer mitarbeiter- und nutzerzentrierten HR-Strategie
- Entwicklung und Einführung eines Employee-Lifecycle-Modells
- Beratung zu strategischen und operativen HR-Zielen
- Einführung agiler und Design-Thinking-basierter Vorgehensweisen in der HR-Arbeit
- Positionierung im Arbeitsmarkt und Gewinnung neuer Talente
- Konzeption von Budget- und Ressourcenplanungen zur Umsetzung der HR-Strategie

Convergys – Transformation einer Talent-Acquisition-Organisation

Interim-Leitung und Transformation einer dezentralen Talent-Acquisition-Organisation im Rahmen einer organisatorischen Neuausrichtung mit Fokus auf Führung, Organisationsentwicklung und den Aufbau zukunftsfähiger Recruiting-Strukturen.

- Fachliche und disziplinarische Leitung des Bereichs Talent Acquisition
- Analyse der Organisation und Entwicklung eines strategischen Zielbildes für die Transformation
- Beratung und Coaching der Führungskräfte zu Change, Innovation und neuen Formen der Zusammenarbeit
- Aufbau eines Recruiting Funnels sowie Etablierung eines Sourcing Centers
- Professionalisierung von HR-Marketing und Recruiting-Prozessen
- Konzeption und Moderation organisationsübergreifender Workshops zur Prozessentwicklung und -optimierung
- Beratung des Senior Managements zu Transformations- und Organisationsfragen
- Entwicklung einer neuen Vergütungsstruktur für Mitarbeitende an deutschen Standorten
- Konzeption und Pilotierung einer aktiven Sourcing-Struktur
 - Entwicklung einer nutzerzentrierten Personalmarketingstrategie unter Einsatz von Design-Thinking-Methoden

RALF FREUDENTHAL

Entwicklung von Organisationen, Führung und Zusammenarbeit



IHK Offenbach – Steigerung der Innovationsfähigkeit

Beratung und Umsetzungsbegleitung zur Entwicklung neuer Innovations- und Veränderungsprozesse sowie der Modernisierung des Leistungsportfolios

- Beratung zu Innovationsmanagement, Veränderungsmanagement und Prozessgestaltung
- Konzeption und Facilitation von Service-Design-Sprints zur Modernisierung des Leistungsportfolios
- Agile Coaching des internen Change-Teams
- Train-the-Trainer-Ansatz zur Skalierung des Veränderungsvorhabens

GIZ – Agile Transformation eines Konzernbereichs (~200 Mitarbeitende)

Konzeption und Begleitung einer bereichsweiten agilen Transformation mit Fokus auf Veränderungsarchitektur, Management-Begleitung und bereichsübergreifende Zusammenarbeit.

- Bewertung der organisationalen Ausgangssituation (Check-up)
- Entwicklung einer Veränderungsarchitektur nach ILES (Inform, Learn, Experiment, Scale)
- Beratung und Begleitung des Management-Teams
- Pilotierung bereichsübergreifender Teams und neuer Formen der Zusammenarbeit
- Agile Coaching zu Nutzerzentrierung, Meeting-Strukturen, Entscheidungsprozessen und Transparenz

GIZ – Agile Transformation einer Konzerngruppe

Beratung und Begleitung einer Konzerngruppe zur Entwicklung neuer Formen von Führung, Zusammenarbeit und organisationaler Wirksamkeit.

- Leadership Coaching zu Veränderungsmanagement und Servant Leadership
- Entwicklung eines gemeinsamen Ziel- und Problemverständnisses
- Identifikation geeigneter Einsatzfelder für agile Arbeitsweisen und Organisationsformen
- Agile Coaching zu Purpose-Entwicklung, stärkenbasiertem Arbeiten, Verantwortungsdelegation und Kundenzentrierung
- Entwicklung neuer Zusammenarbeits- und Reflexionsformate

RALF FREUDENTHAL

Entwicklung von Organisationen, Führung und Zusammenarbeit



GIZ – „Agile Methods in International Cooperation Projects“

Konzeption und Durchführung einer englischsprachigen virtuellen Trainingsserie zur Anwendung agiler Methoden in internationalen Kooperationsprojekten.

- Agile Projekt- und Organisationsmethoden
- Leadership und Zusammenarbeit in virtuellen Teams
- Design Thinking, Lean Startup, Scrum, Kanban und Business Modelling
- Komplexität, Dynamik und organisationale Anpassungsfähigkeit in internationalen Kontexten

GIZ – Einführung eines agilen IT-Projektes

Beratung, Qualifizierung und Umsetzungsbegleitung zur erstmaligen Anwendung agiler Methoden in einem IT-Projektkontext.

- Beratung und Coaching der Projektleitung zu agilem Projektmanagement
- Schulung des Projektteams in Scrum, Design Thinking und agilen Arbeitsweisen
- Konzeption und Durchführung einer Workshopreihe für rund 300 Teilnehmende
- Agile Coaching interner Facilitatoren
- Moderation der Steuerungsgruppe auf C-Level